

应用证明

项目名称	优秀医师-医学教师-终身导师：边疆地区附属医院“三师”型教师培育体系的构建与实践		
应用单位	临沧市人民医院		
应用成果起止时间	2007年8月-2017年8月		
应用单位地址	临沧市临翔区南塘街116号	邮编	677099
应用单位联系人	王秀花	联系电话	18895832736

具体应用情况：

昆明医科大学第一附属医院“四阶递进”教师培育路径，在我单位系统实施三年来，有效驱动了教师个体成长、群体提升与整体发展协同共进。准入机制，将临床业绩、医疗质量与患者满意度作为教学岗位遴选前置条件，通过观摩、培训、试讲、带教四环闭环择优录用，实现“以教促医、以医带教”良性循环，近三年累计选拔优秀临床教师69名，从教积极性显著提升。第二阶“精育”构建“3+3”赛训体系，以三级赛事为牵引，实施“初赛-轮训-复赛-集训-决赛-特训”车轮式培养，结合骨干、导师、专家、AI四维评价，在级教学竞赛获奖教师显著增加。该模式育人成效明显，国内示范引领作用突出。

特此证明！



应用证明

项目名称	优秀医师-医学教师-终身导师：边疆地区附属医院“三师”型教师培育体系的构建与实践		
应用单位	云南省保山市第二人民医院		
应用成果起止时间	2007年8月-2017年8月		
应用单位地址	云南省保山市隆阳区白塔路266号	邮编	678000
应用单位联系人	贾燕	联系电话	18787574797

具体应用情况：

我院在推进医学教育内涵建设过程中，重点借鉴了昆明医科大学第一附属医院开发的“三轨并行、三链闭环”的教师发展治理体系；并在本土化应用过程中取得显著成效。

我院引荐“三维十项”教学积分评价体系，实施以来，超400名教师纳入该评价体系，累计积分达标率达92%，其中35%的教师在职称评审中凭借教学积分获得晋升优势。教师队伍中高级职称比例从28%提升至42%。近三年，我院教师在学校教师竞赛舞台上多次获奖，较实施前增长50%。学生评教满意度从86%提升至95%，执医考试通过率显著增长。

该模式显著提升了我院教师队伍整体水平，临床带教质量获得学生广泛好评。特此证明。



应用证明

项目名称	优秀医师-医学教师-终身导师：边疆地区附属医院“三师”型教师培育体系的构建与实践		
应用单位	昆明医科大学第二附属医院		
应用成果起止时间	2007年8月-2017年8月		
应用单位地址	昆明市五华区滇缅大道374号	邮编	650000
应用单位联系人	束秋红	联系电话	13099992785

具体应用情况：

我院借鉴昆明医科大学第一附属医院教师四阶递进培育路径，实施了“四教”团队体系建设方法。该体系以课程为单位组建教学团队，重点建设一流课程、智慧课程及慕课微课；以问题为导向组建教研团队，培育高质量教研课题；以操作为核心组建教练团队，提升教师临床技能教学水平，并配套团队能力图谱实现精准赋能。

实施以来，我院已建成24个结构化教学团队，成功申报校级一流课程。教研团队累计获得校级及以上教研课题128项，发表教学论文65篇。教练团队开展临床技能培训80场，参与教师达500人次。

该体系实现了团队化教师发展模式，显著提升我院课程建设质量、教研能力与临床技能水平，形成了自我造血、持续发展的教师团队建设良性机制。

特此证明。

应用单位：(盖章)

2025年 医学教育部



应用证明

项目名称	优秀医师-医学教师-终身导师：边疆地区附属医院“三师”型教师培育体系的构建与实践		
应用单位	联勤保障部队第九二〇医院		
应用成果起止时间	2007年8月 - 2017年8月		
应用单位地址	昆明市大观路212号	邮编	650032
应用单位联系人	普进兵	联系电话	18313892889
具体应用情况： <p>我院在引入并实施了“3+3”赛训体系。该体系以教师教学基本功比赛、青教赛和教创赛三大赛事为平台，构建了“医院初赛-全员轮训-教研室复赛-选手集训-医院决赛-精英特训”三级车轮递进培养模式，并创新采用骨干、导师、专家三维立体评价机制。</p> <p>实施以来，我院累计开展全员轮训15期，覆盖教师达600人次，通过该体系培养的教师在全校教学竞赛中获奖多项，获奖数量较实施前增长30%。</p> <p>该赛训体系显著提升了我院教师教学竞赛水平与日常教学质量，形成了“以赛促教、以训促长”的良好氛围，为培养高水平临床教学名师提供了坚实基础。</p> <p>特此证明。</p>			
应用单位：		（公笔投潦阮葆神番森仇九二〇医院 2025年9月16日	

应用证明

项目名称	优秀医师-医学教师-终身导师：边疆地区附属医院“三师”型教师培育体系的构建与实践		
应用单位	昆明医科大学第三附属医院		
应用成果起止时间	2007年8月-2017年8月		
应用单位地址	云南省昆明市昆州路519号	邮编	650108
应用单位联系人	龙庭凤	联系电话	13700614781

具体应用情况：

我院引入并实施昆明医科大学第一附属医院“三师融合”教师成长机制，在我单位全面应用三年来成效显著。通过调整教学组织管理架构，实现了师资管理的系统集成与高效运行；依托《教师资格准入标准》《临床师资培训方案》及师徒结对、典型引路等文化浸润机制，构建了“新进—骨干—领军”三类递进式成长链条，教师教学能力提升路径清晰、支撑有力。

特别建立的“三维十项”教学积分评价体系，将师德表现、教学工作量、教研成果、社会服务等十大维度量化为可考核指标，深度融合岗位聘任、绩效分配与评优评先，有效激发了教师投身教学的内生动力。实施以来，教师参与教学培训覆盖率提升至98%，高级职称教师授课率提高至95%，形成了尊师重教、潜心育人的良好生态。


特此证明！

应用单位：（公章）

2025年9月21日



应用证明

项目名称	优秀医师-医学教师-终身导师：边疆地区附属医院“三师”型教师培育体系的构建与实践		
应用单位	昆明医科大学附属延安医院		
应用成果起止时间	2007年8月-2017年8月		
应用单位地址	昆明市盘龙区人民东路245号	邮编	650051
应用单位联系人	李纪慧	联系电话	13888104725
具体应用情况： <p>我院在引入并实施了“3+3”赛训体系。该体系以教师教学基本功比赛、青教赛和教创赛三大赛事为平台，构建了“医院初赛-全员轮训-教研室复赛-选手集训-医院决赛-精英特训”三级车轮递进培养模式，并创新采用骨干、导师、专家和AI四维立体评价机制。</p> <p>实施以来，我院累计开展全员轮训15期，覆盖教师达600人次，通过该体系培养的教师在全校教学竞赛中获奖多项，获奖数量较实施前增长30%。</p> <p>该赛训体系显著提升了我院教师教学竞赛水平与日常教学质量，形成了“以赛促教、以训促长”的良好氛围，为培养高水平临床教学名师提供了坚实基础。</p> <p>特此证明。</p>			
<p>应用单位：（公章） 2025年9月16日</p> 			

应用证明

项目名称	优秀医师-医学教师-终身导师：边疆地区附属医院“三师”型教师培育体系的构建与实践		
应用单位	保山市人民医院		
应用成果起止时间	2007年8月-2017年8月		
应用单位地址	保山市隆阳区青阳路与龙泉路交叉路口保山市人民医院东院区	邮编	678000
应用单位联系人	孙雪	联系电话	13987510166

具体应用情况：

我院在临床师资选拔机制改革中，引入并实施了昆明医科大学第一附属医院的“双线准入制度”。该机制创新性地以临床业绩、医疗质量和患者满意度为核心硬性门槛，将教学准入与医疗绩效相挂钩，构成科学严谨的教学人才遴选体系。

通过实施准入闭环训练—即观摩授课/比赛 (Observation)、教学基本功培训 (Training)、课前资格试讲 (Trial teaching) 和见/实习带教 (Practice)，借鉴一套评价体系，实现了从临床专家到准教师的转化与选拔。实施以来，已有 295 名临床医师参与遴选，279 人通过考核获得教学资格，通过率达 95%。教师主动申报教学任务人数增长 40%，形成争相从教、以教为荣良好氛围，

该机制提升了临床教师的教学规范化水平，更通过教学反哺医疗，全面增强了医师综合职业素养与人才培养能力。

特此证明。

应用单位：（公章）

2025年9月14日



应用证明

项目名称	优秀医师-医学教师-终身导师：边疆地区附属医院“三师”型教师培育体系的构建与实践		
应用单位	云南省曲靖中心医院		
应用成果起止时间	2007年8月-2017年8月		
应用单位地址	曲靖市麒麟区西城街道 胜峰西路819号	邮编	655000
应用单位联系人	彭怡婷	联系电话	15825049886

具体应用情况：

我院在引入并实施了“3+3”赛训体系。该体系以教师教学基本功比赛、青教赛和教创赛三大赛事为平台，构建了“医院初赛-全员轮训-教研室复赛-选手集训-医院决赛-精英特训”三级车轮递进培养模式，并创新采用骨干、导师、专家和 AI 四维立体评价机制，

实施以来，我院累计开展全员轮训 15 期，覆盖教师达 600 人次，通过该体系培养的教师在全校教学竞赛中获奖多项，获奖数量较实施前增长 30%。

该赛训体系显著提升了我院教师教学竞赛水平与日常教学质量，形成了“以赛促教、以训促长”的良好氛围，为培养高水平临床教学名师提供了坚实基础，

特此证明。

应用单位：（公章）

2025年9月16日



应用证明

项目名称	优秀医师-医学教师-终身导师：边疆地区附属医院“三师”型教师培育体系的构建与实践		
应用单位	贵州医科大学附属医院		
应用成果起止时间	2007年8月-2017年8月		
应用单位地址	贵州省贵阳市北京路9号	邮编	557300
应用单位联系人	陈腾祥	联系电话	18908507525

具体应用情况：

为深入学习贯彻习近平总书记关于教育家精神铸魂强师论述，加强师德师风建设，我院借全国教学研讨会议交流，与全国同行专家探索高素质师资队伍队伍建设。引鉴昆明医科大学第一附属医院“三师融合、四阶递进”的先进师资队伍建设范式，结合我院实际，创新构建了具有贵州特色的临床医学教师培养体系。该模式以铸魂强师为根本底色，深耕崇文尚教的理念，注重教师成长阶梯型发展，引导教师将个人发展与国家医疗卫生事业需求紧密结合，自觉践行“为人民健康服务”的根本宗旨，

该模式实施以来，我院师资队伍素质水平整体提升，教师队伍结构持续优化，涌现出一批德才兼备、业务精湛的教学名师和教学骨干，培养了一批学科带头人，促进临床教学能力与科研创新能力显著增强。教师教学评价满意度逐年攀升，学生综合素质与岗位胜任力稳步提高，为服务区域医疗卫生事业发展、培养高素质医学人才注入了强劲动力

应用单位：贵州医科大学附属医院（公章）

2025年9月25日

应用证明

项目名称	优秀医师-医学教师-终身导师：边疆地区附属医院“三师”型教师培育体系的构建与实践		
应用单位	云南中医药大学第一附属医院		
应用成果起止时间	2007年8月=2017年8月		
应用单位地址		邮编	
应用单位联系人		联系电话	

具体应用情况：

为深入学习贯彻习近平总书记关于教育家精神铸魂强师论述，加强师德师风建设，我院引鉴昆明医科大学第一附属医院“三师融合、四阶递进”的先进师资队伍建设范式，结合我院中医、中西医结合教学实际情况，创新构建了具有地方特色的医学教师培养体系。该模式以铸魂强师为根本底色，将崇文尚教的理念贯穿教师成长全过程，引导教师将个人发展与国家医疗卫生事业需求紧密结合，自觉践行“为人民健康服务”的根本宗旨。

该模式实施以来，我院师资队伍素质水平整体提升，教师队伍结构持续优化，涌现出一批德才兼备、业务精湛的教学骨干与学科带头人，临床教学能力与科研创新能力显著增强。教师教学评价满意度逐年攀升，学生综合素质与岗位胜任力稳步提高，为服务区域医疗卫生事业发展、培养高素质医学人才注入了强劲动力，

应用单位：（公章）

2025年9月25日

应用证明

项目名称	优秀医师-医学教师-终身导师：边疆地区附属医院“三师”型教师培育体系的构建与实践		
应用单位	大理大学第一附属医院		
应用成果起止时间	2007年8月——2017年8月		
应用单位地址	大理市下关嘉士伯大道32号	邮编	671000
应用单位联系人	李绍波	联系电话	0872-2201062

具体应用情况：

为加强师资队伍建设，我院借鉴昆明医科大学第一附属医院“三师融合、四阶递进”的先进范式，结合实际，创新构建了具有地方特色的临床医学教师培养体系。该模式以铸魂强师为根本底色，将崇文尚教的理念贯穿教师成长全过程，引导教师将个人发展与国家医疗卫生事业需求紧密结合，自觉践行“为人民健康服务”的根本宗旨。

该模式实施以来，我院师资队伍水平整体提升，教师队伍结构持续优化，涌现出一批德才兼备、业务精湛的教学骨干与学科带头人，临床教学能力与科研创新能力显著增强。教师教学评价满意度逐年攀升，学生综合素质与岗位胜任力稳步提高，为服务区域医疗卫生事业发展、培养高素质医学人才注入了强劲动力，

应用单位：（公章）

2025年9月25日

